



19



**UNIONE DEGLI INDUSTRIALI  
DELLA PROVINCIA DI PAVIA**



**CONSIGLIO PROVINCIALE  
CONSULENTI DEL LAVORO PAVIA**



**ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSULENTI  
DEL LAVORO DI PAVIA**

### **Corso “La risoluzione individuale del rapporto di lavoro”**

Tra i filoni più problematici nella gestione quotidiana del rapporto di lavoro assume particolare rilievo, sia per la complessità delle procedure, sia per i risvolti pratici connessi all'applicazione di regole quanto mai rigide e, talvolta, di difficile interpretazione, quello della cessazione del rapporto individuale di lavoro.

Al fine di rispondere in maniera quanto più operativa e pratica possibile alle numerose questioni che le Imprese si trovano ad affrontare si è ritenuto opportuno organizzare un momento formativo ed informativo, attraverso un corso, che dovrebbe consentire alle funzioni aziendali incaricate di avere un quadro aggiornato della materia.

Il corso, della prevedibile durata di mezza giornata, sarà tenuto secondo il seguente calendario ed il programma allegato:

#### **LA RISOLUZIONE INDIVIDUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- *per la sede di **PAVIA**, il 22 marzo 2004 ore 14.30 – Salone Auditorium*
- *per la sede di **VOGHERA**, il 23 marzo 2004 ore 14.30 – Salone Conferenze*
- *per la sede di **VIGEVANO**, il 24 marzo 2004 ore 14.30 – Salone Conferenze*

Relatori:

Dott. Andrea Viola – Dott. Marco Bernini – Dott. Massimiliano Boccanera

\* \* \*

Gli interessati dovranno far pervenire il modulo di adesione allegato possibilmente **entro l'8 marzo 2004**.



**CORSO “LA RISOLUZIONE INDIVIDUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO”  
- programma -**

- 1. Le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro: cenni**
- 2. Il licenziamento:**
  - a. Il licenziamento: definizione e distinzione dal licenziamento collettivo
  - b. Fonti normative
  - c. Giusta causa: definizione e casistiche
  - d. Giustificato motivo (oggettivo e soggettivo): definizione e casistiche
  - e. Il licenziamento disciplinare
  - f. La definizione di licenziamento illegittimo
  - g. La procedura individuata dalla legge 108/90: la teoria e la pratica
  - h. Le sanzioni contro il licenziamento illegittimo
  - i. Fattispecie particolari:
    - il licenziamento in prova
    - il licenziamento dell'avviato obbligatoriamente
    - il licenziamento per superamento del periodo di comporta
- 3. Le dimissioni:** la realtà del preavviso
- 4. La risoluzione consensuale:** le risoluzioni incentivate e le transazioni

---

**CORSO: LA RISOLUZIONE INDIVIDUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO  
MODULO DI ADESIONE**

**(da restituire via fax al numero 0382 539008)**

Azienda \_\_\_\_\_

Partecipante/i (nome e cognome) \_\_\_\_\_

Si prega di barrare la sede in cui si intende partecipare.

- |                          |                  |               |
|--------------------------|------------------|---------------|
| <input type="checkbox"/> | Sede di Pavia    | 22 marzo 2004 |
| <input type="checkbox"/> | Sede di Voghera  | 23 marzo 2004 |
| <input type="checkbox"/> | Sede di Vigevano | 24 marzo 2004 |

**Nota bene:** La partecipazione è completamente gratuita per le Aziende associate.

Le Aziende **NON** associate potranno partecipare agli incontri dietro versamento di una quota di € 100,00 (+ IVA) a partecipante, da versare, **entro il 22 marzo 2004**, a mezzo bonifico bancario a: Consulindustria Srl – Via Regina Adelaide 11, 27100 Pavia (P.IVA 00503030181), c/c n° 3035535, Cab 11330, Abi 03069, Cin F – Banca Intesa Spa, C.so Cavour 12, 27100 Pavia.

Qualora l'Azienda ritenesse di iscriversi all'Unione **entro il 24 marzo 2004**, l'importo di cui sopra verrà scomputato dalla quota associativa annua.